



# PLAN DE ACCION 2020

PLAN DE DESARROLLO ITCMB 2020- 2023					PLAN DE ACCION VIGENCIA 2020							
Factor	PROGRAMA	ESTRATEGIAS	PROYECTO	NETA/PRODUCTO	Actividad	Indicador	Ponderación de la Actividad	Responsable	Fecha de inicio	Fecha de terminación	Presupuesto	
Fortalecimiento académico	1- Gestión De La Docencia	Fortalecimiento del modelo pedagógico	Implementación Plan de formación Docente	100% de docentes formados en el Modelo Pedagógico	Garantizar la capacitación docentes de la Facultad en el modelo pedagógico	N° de docentes formados en el modelo pedagógico de la facultad de Arquitectura e Ingeniería / Total de docentes de la facultad de Arquitectura e Ingeniería	100%	Decana de la Facultad Académica	Febrero	Diciembre	30,000.00 0	
			Diseñar e Implementar el proyecto Docente	100% de los proyectos docentes por asignaturas diseñados e implementados	Garantizar la elaboración de los proyectos docentes de todos las asignaturas de la facultad	No. Proyectos docentes realizados	100%	Director de Programa	Febrero	Diciembre	25,000.00 0	
			Diseñar programas académicos pertinentes, actualizados y coherentes con la Visión de COLUMVOR	100 % de los contenidos curriculares y estructuras formativas actualizados	Realizar actualización y/o modificación de los contenidos curriculares y estructuras formativas de los programas académico de la facultad de Arquitectura e Ingeniería	No. De Microcurriculos actualizados	100%	Director de Programa y Docente Líder Apoyo curricular y Autoevaluación	Febrero	Diciembre	45,000.00 0	
	2- Diversificación de la oferta Académica	Articulación de la Educación Media con la educación superior	Integración de las TICs en los procesos de enseñanza y aprendizaje	Virtualización como apoyo a la presencialidad	100% de los procesos de enseñanza-aprendizaje con integración de las TICs	Garantizar que los docentes apliquen las TICs como soporte del desarrollo académico	N° de docentes de la facultad de Arquitectura e Ingeniería aplicando las TIC'S / Total de docentes de la facultad de Arquitectura e Ingeniería	100%	Director de Programa y Docente Líder Apoyo curricular y Autoevaluación	Febrero	Diciembre	10,000.00 0
			Ampliación y diversificación de la oferta académica en Pregrado, Posgrado, formación continuada	Diseño de 4 programas de pregrado nivel profesional	4 Nuevos programas universitarios a 2023 en modalidad presencial y a distancia	Realizar el Diseño y presentación de la propuesta curricular del ciclo profesional del programa académico de Arquitectura ante Consejo Directivo	Propuesta diseñada y presentada	100%	Director de Programa y Docente Líder Apoyo curricular y Autoevaluación	Febrero	Diciembre	30,000.00 0
			Fortalecimiento del proyecto de articulación de la educación media y educación superior	Incrementar en un 40% cobertura por articulación de la educación media por la educación superior	Desarrollar propuestas de articulación de los programas de la Facultad de Arquitectura e Ingeniería con las instituciones de educación media	Propuesta diseñada y presentada	100%	Decanatura Director de programa Líder de apoyo curricular y Autoevaluación	Febrero	Diciembre	20,000.00 0	
3- Gestión Investigativa	Consolidación de la cultura de la investigación	Fortalecimiento de la investigación formativa	Fortalecer los 16 grupos consolidado de semilleros en proyectos de investigación institucional anualmente	Diseñar con los docentes, las propuestas de contenidos para la línea de investigación "arquitectura, arte y cultura" en el desarrollo de la estrategia pedagógica de enseñanza y aprendizaje en las asignaturas ejes de la facultad de arq e ing	Proyectos de aula presentados coherentes con la línea de investigación de los programas de la facultad	100%	Decanatura Director programa Líder de investigación Docente Líder de Proyecto de aula, semillero, movilidad e internacionalización	Febrero	Diciembre	1,000,000		
		1- INTERNACIONALIZACIÓN DEL CURRÍCULO Y SABERES	Aumento de la población de visitantes nacionales y extranjeros que favorezcan la reciprocidad en los saberes académicos	Movilidad nacional y extranjera de la comunidad académica de la ITCMB	Aumentar el número de visitantes (estudiantes) nacionales y extranjeros para favorecer el intercambio de saberes	Identificar Instituciones de Educación Superior afines con el programa de Tecnología en Delineante de Arquitectura e Ingeniería para realizar alianzas de intercambios (estudiantes) que nos permitan movilidad saliente o entrante para el desarrollo curricular por asignaturas (Electiva)	No. De Alianza realizada	100%	Decanatura Director de programa Líder de apoyo Extensión	Febrero	Diciembre	4,000,000
		2- Proyección Social	Fortalecimiento de la proyección social desde la docencia y la práctica	Producción académica desde la proyección social	32 Productos académicos derivados de los proyectos de extensión	Desarrollar actividades para lograr desde la academia aportes en la conservación del patrimonio material e inmaterial de la ciudad	N° de actividades académicas desarrolladas para la conservación del patrimonio material e inmaterial de la ciudad	100%	Decanatura Director de programa Líder de apoyo Extensión Docente Líder de Proyecto de aula, semillero, movilidad e internacionalización	Febrero	Diciembre	3,000,000
RELACIONAMIENTO O EXTERNO, PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL.	4- Formación Continuada	Desarrollar una oferta continua y pertinente de cursos, talleres y seminarios, que favorezca mejorar las competencias y cualificación de los profesionales en el sector	Ampliación de la oferta de formación continua y pertinente a través de Diplomados presenciales y virtuales cursos, talleres y seminarios	20 actividades nuevas de formación continuada ofertadas en modalidades virtual, presencial, semi presencial	Realizar el Diseño de la propuesta de diplomado o curso o taller o seminario, de acuerdo con las necesidades propias del programa y validar ante Consejo Académico para la oferta desde el centro de extensión	Una Propuestas diseñadas	100%	Decanatura Director de programa Líder de apoyo Extensión	Febrero	Junio	2,000,000	
			5- Gestión y desarrollo institucional	1- Aseguramiento de la calidad académica y administrativa	Acreditación de programas académicos	Fortalecimiento de una cultura de la Autoevaluación	4 Programas con Acreditación en Alta Calidad por el CNA	Presentar el programa de Tecnología en Delineante de Arquitectura e Ingeniería para acreditación	Programa Radicado	100%	Decanatura Director de programa Líder de apoyo curricular y Autoevaluación	Febrero

Factor	Programa	ESTRATEGIA	Proyecto	META PRODUCTO	Actividad	Indicador	Ponderación de la Actividad	Responsable	Fecha de inicio	Fecha de terminación	Presupuesto
1- Gestión De La Docencia	Fortalecimiento del modelo pedagógico	Implementación Plan de formación Docente	100% de docentes tomados en el Modelo Pedagógico	Aseguramiento de la aplicación del Modelo Pedagógico de parte de los docentes de la facultad Ciencias Sociales y Educación	Total de docentes de la facultad / Total de docentes de la facultad formados en el modelo pedagógico institucional	100%	Decanatura, Director del Programa y Docente líder de Autor-evaluación y Curriculo.	Febrero	Diciembre	\$ 200.00	
			100% de los proyectos docentes por asignaturas diseñados e implementados	Aseguramiento del diseño e implementación del proyecto docente de acuerdo a los lineamientos institucionales	Total de docentes de la facultad / total de docentes implementando el proyecto docente de acuerdo a los lineamientos institucionales	100%	Facultad Académica (Director del programa y Docentes líder de Autor-evaluación y Curriculo)	Febrero	Diciembre	\$ 300.00	
			100% de los contenidos curriculares y estructuras formales actualizados	Actualización de los contenidos curriculares de los programas académicos de la Facultad de Ciencias Sociales Y Educación coherentes con la visión de la institución	Total de microcurrículos de los programas académicos la facultad / total de microcurrículos actualizados de los programas académicos la facultad	90%	Decanatura, Director del programa y Docente líder de Autor-evaluación y Curriculo.	Febrero	Diciembre	\$ 200.00	
				Interacción del microcurrículo	Gestión para la interacción de un microcurrículo	10%	Decanatura, Director del programa y Docente líder de Autor-evaluación y Curriculo.	Febrero	Diciembre	\$ 200.00	
		Integración de las TICs en los procesos de enseñanza y aprendizaje	Virtualización como apoyo a la presencialidad	100% de los procesos de enseñanza -aprendizaje con integración tecnológica	Implementación de estrategias de virtualización como apoyo a la presencialidad en los microcurrículos de la asignatura de los programas académicos de la Facultad de ciencias Sociales Y Educación	Implementación de estrategias de virtualización como apoyo a la presencialidad en los microcurrículos de algunos asignaturas de los programas académicos la facultad.	100%	Decanatura, Director del programa y Docente líder de Autor-evaluación y Curriculo.	Febrero	Diciembre	\$ 100.000
			Virtualización de la oferta Académica	2 programas universitarios en modalidad a distancia o virtual diseñados	Diseño del Documento Maestro del programa de Licenciatura en Educación Infantil en modalidad presencial o distancia	Documentos maestro	100%	Decanatura, Director del programa y Docente líder de Autor-evaluación y Curriculo.	Febrero	Diciembre	\$ 100.00
		Centro de Educación Virtual en funcionamiento	Apoyar la Creación del Centro de Educación Virtual	Identificar los requerimientos propios del programa para que se ajusten a la propuesta de la creación del Centro de educación Virtual	100%	Decanatura, Director del programa y Docente líder de Autor-evaluación y Curriculo.	Febrero	Diciembre	\$300.000		
			Ampliación e identificación de la oferta académica en Pregrado, Posgrado, formación continuada	Diseño de 4 programas de pregrado nivel profesional	4 Nuevos programas universitarios a 2023 en modalidad presencial y a distancia	Diseño del Documento Maestro del programa de Licenciatura en Educación Infantil o Trabajo Social en modalidad presencial o distancia	Documento maestro del programa de licenciatura en Educación Infantil o Trabajo Social	100%	Decanatura, Director del programa y Docente líder de Autor-evaluación y Curriculo	Febrero	Diciembre
		Diseño y aprobación de programas de especialización		Contar dentro de la oferta académica con tres programas de especialización	Diseño de programa de especialización tecnológica.	Estudio de factibilidad para el diseño de la Especialización tecnológica.	100%	Decanatura, Director del programa y Docente líder de Autor-evaluación y Curriculo	Febrero	Diciembre	\$10.000.000
			Ampliación de la cobertura en modalidad institucional	Ampliación de la cobertura de los programas académicos del (ICMB)	Ofertar 4 programas académicos en poblaciones rurales	Gestionar la apertura del del programa de Promoción Social en María la baja y Arroyo Hondo en un futuro próximo.	Actas de Gestión apertura del del programa de Promoción Social en María la baja y Arroyo Hondo en un futuro próximo.	100%	Decanatura, Director del programa y Docente líder de Autor-evaluación y Curriculo	Febrero	Diciembre
Articulación de la Educación Media con la educación superior	Fortalecimiento del proyecto de articulación de la educación media y educación superior	Incrementar en un 40% cobertura por articulación de la educación media por la educación superior		Dar los lineamientos para la articulación de programas con instituciones de educación media y los programas académicos de la facultad	Convenio de articulación	100%	Decanatura, Director del programa y Docente líder de Autor-evaluación y Curriculo	Febrero	Diciembre	\$10.000.000	
	3- Gestión de la Investigación	Consolidación de la cultura de la investigación	Fortalecer los 16 grupos consolidado de semilleros en proyectos de investigación institucional anualmente	Fomentar la participación de los semilleros de la Facultad en investigaciones activas de los docentes investigadores del programa.	Incremento de los semilleros de la Facultad en investigaciones activas de los docentes investigadores del programa	100%	Facultad Académica y docentes líder de Investigación de la facultad	Febrero	Diciembre	\$ 300.00	
64 estudiantes en semilleros de la LICMB participantes en eventos académicos o científicos a nivel nacional o internacional			Acompañamiento de estudiantes en semilleros para la participación en eventos académicos o científicos a nivel nacional o internacional.	Certificación de participación eventos académicos o científicos a nivel nacional o internacional.	100%	Facultad Académica y docentes líder de Investigación de la facultad	Febrero	Diciembre	\$8.000.000		
4- Gestión Del Bienestar Universitario	Diseño e implementación de herramientas de medición y seguimiento al impacto y efectividad de las acciones implementadas en el programa de permanencia	Medición de la efectividad de las acciones implementadas para la permanencia de estudiantes	Aumento de un 5% en los índices de permanencia de estudiantes	Participación activa en las actividades de promoción del programa de inclusión y equidad	número de participaciones activas de estudiantes del programa de inclusión y equidad	100%	Facultad Académica y Bienestar Universitario	Abril	Diciembre	\$3.000.000	
		Fortalecer el programa desarrollo humano y formación por competencias para docentes y personal administrativo	Fortalecimiento del programa institucional calidad de vida LICMB para personal docente y administrativo	90% de la población docente y administrativo participando en el programa Calidad de vida LICMB	Socialización de los programas de calidad de vida docentes y estudiantes	Numero representativo de docentes y estudiantes de la facultad participando en los programas de calidad de vida	100%	Facultad Académica, Bienestar Universitario y Talento Humano	Febrero	Diciembre	\$3.000.000
		Implementación en su totalidad de la política institucional de inclusión y equidad	Inclusión y Equidad	Ruta implementada al 100%	Socialización de la política institucional de inclusión y equidad.	Política Institucional de inclusión y equidad	100%	Facultad Académica y Bienestar Universitario	Febrero	Diciembre	\$ 500.000
Gestión y desarrollo institucional	Aseguramiento de la calidad académica y administrativa	Acreditación de programas académicos	Fortalecimiento de una cultura de la Acreditación	4 Programas con Acreditación en Alta Calidad por el CNA	Desarrollo de las actividades del plan de mejoramiento	Ejecución plan de mejoramiento	100%	Facultad Académica (Director del programa y Docente líder de Autor-evaluación y Curriculo)	Febrero	Diciembre	\$3.000.000

PLAN DE GERENCIAMIENTO 2020-2021				PLAN DE TRABAJO 2020-2021							
Factor	PROGRAMA	ESTRATEGIAS	PROYECTO	META PRODUCTO	Actividad	Indicador	Ponderación de la Actividad	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación	Presupuesto
Fortalecimiento académico	1- Gestión De La Docencia	Fortalecimiento del modelo pedagógico	Implementación Plan de Formación Docente	100% de docentes formados en el Modelo Pedagógico	Generar la capacitación docente de la Facultad en el modelo pedagógico.	Nº de docentes formados en el modelo pedagógico de la Facultad de Adron y Turismo / Total de docentes de la Facultad	100%	Decana de la Facultad Académica	Febrero	Diciembre	\$ 66.000.000
			Diseñar e implementar el proyecto Docente	100% de los proyectos docentes por asignaturas diseñados e implementados	Generar la elaboración de los proyectos docentes de todas las asignaturas de la Facultad	Nº Proyectos docentes realizados	100%	Director de Programa	Febrero	Diciembre	\$ 16.000.000
			Diseñar programas académicos perfeccionados, actualizados y coherentes con la visión de CALABOZ	100 % de los contenidos curriculares y estructuras formativas actualizados	Realizar actualización y/o modificación de los contenidos curriculares y estructurar formatos de los programas académicos de la Facultad de Adron y Turismo	Nº De Microcurriculos actualizados	100%	Director de Programa y Docente Líder Apoyo Curricular y Autorización	Febrero	Diciembre	\$ 10.000.000
		Integración de las TCS en los procesos de enseñanza y aprendizaje	100% de los procesos de enseñanza-aprendizaje con integración de las TCS	Generar que los docentes integren las TCS como soporte del desarrollo académico	Nº de docentes de la Facultad de Adron y Turismo aplicando las TCS / Total de docentes de la Facultad	100%	Director de Programa y Coordinador de A.V.A.	Febrero	Diciembre	\$ 16.000.000	
	2- Diversificación de la oferta académica	Ampliación y diversificación de la oferta académica en Pregrado, Posgrado, formación continuada	Diseño y aprobación de programas de especialización	Contar dentro de la oferta académica con 3 programas de especialización	Realizar el Diseño y presentación de la propuesta curricular de dos programas de especialización.	Propuesta diseñada y presentada	100%	Decana de la Facultad Académica y Director de Planeación	Febrero	Diciembre	\$ 60.000.000
			Fortalecimiento de la Atención de la Educación Media con la educación superior	Fortalecimiento del proyecto de articulación de la educación media por la educación superior	Incrementar en un 40% cobertura por articulación de la educación media por la educación superior	Diseñar y desarrollar propuestas de articulación de los programas de la Facultad de Adron y Turismo con las instituciones de educación media	Propuesta diseñada y presentada	100%	Decanatura Director de programa Líder de apoyo curricular y Autorización	Febrero	Diciembre
	3- Gestión Investigativa	Consolidación de la cultura de la investigación	Fortalecimiento de la investigación formativa	Fortalecer los 10 grupos consolidados de semilleros en proyectos de investigación	Fortalecer el trabajo en las Redes en los que participe el programa a través de proyectos de trabajo colaborativo.	Nº. De proyectos colaborativos en las redes	30%	Decanatura Director de programa	Febrero	Diciembre	\$ 16.000.000
				Realizar con los docentes, los proyectos de contenidos para las líneas de investigación "Impulsadora, arte y cultura" en el desarrollo de la estrategia pedagógica de enseñanza y aprendizaje en las asignaturas que de la facultad de anq a noq	Proyectos de auto presentados orientados con las líneas de investigación de los programas de la Facultad de Adron y Turismo	30%	Decanatura Director programa Líder de apoyo curricular y Autorización	Febrero	Diciembre	\$ 17.000.000	
	2- Proyección Social	Desarrollar internacionalización de los Corribos académicos	Trabajar y actualización académica en el extranjero	Aumentar el número de visitantes docentes para fortalecer el intercambio de saberes	Identificar Instituciones de Educación Superior y/o proyectos exitosos en áreas afines con los programas de la Facultad de Adron y Turismo para realizar alianzas de investigación (docentes) que nos permitan movilizar saberes o entornos para el mejoramiento de nuestro currículo y competencias.	Alianzas con instituciones de educación Superior o proyectos exitosos.	100%	Decanatura Director de programa Líder de apoyo internacionalización	Febrero	Diciembre	\$ 4.000.000
				Aumentar el número de visitantes estudiantes nacionales y extranjeros para fortalecer el intercambio de saberes	Promover mecanismos para la Cooperación Internacional como herramienta para generar alianzas estratégicas que permitan fortalecer el programa en aspectos académicos y generar visibilidad a Calaboz de Bolívar.	Propuesta de mecanismos para la Cooperación Internacional para fortalecer el programa en aspectos académicos y/o visibilidad a nivel nacional e internacional	50%	Decanatura Director de programa Líder de apoyo internacionalización	Febrero	Diciembre	\$ 2.000.000
Identificar Instituciones de Educación Superior y/o proyectos exitosos en áreas afines con los programas de la Facultad de Adron y Turismo para realizar alianzas de investigación (docentes) que nos permitan movilizar saberes o entornos para el mejoramiento de nuestro currículo y competencias.				Alianzas con instituciones de educación Superior o proyectos exitosos.	50%	Decanatura Director de programa Líder de apoyo internacionalización	Febrero	Diciembre	\$ 2.000.000		
META 20- 20 alianzas con ESI del país para ejecutar iniciativas conjuntas de investigación, que faciliten el desarrollo de conocimiento				Fortalecer el trabajo en las Redes internacionales en los que participe el programa a través de proyectos de trabajo colaborativo.	Nº. De proyectos de investigación colaborativa en las redes internacionales internacionales	100%	Decanatura Director de programa Líder de apoyo internacionalización	Febrero	Diciembre	\$ 16.000.000	
Desarrollar internacionalización de los Corribos académicos		Trabajar y actualización académica en el extranjero	17 Corribos académicos internacionalizados	Fortalecer los procesos de actualización de los currículos de los programas (trabajo con asignaturas específicas y actualizados las estrategias de profundización de los programas).	Nº. De Alianzas de intercambio realizadas (Nº. De Alianzas de intercambio programadas)	100%	Decanatura Director de programa Líder de apoyo Internacional	Febrero	Diciembre	\$ 12.000.000	
			Articulación de la práctica con la investigación para el desarrollo de proyectos sociales y/o productivos	META 40-32 Nuevos proyectos de impacto a la comunidad vulnerable	Desarrollar proyectos comunitarios como estrategia para fortalecer los perfiles de acción de los estudiantes en escenarios de práctica, que permitan mejorar la calidad de vida de las poblaciones vulnerables en el contexto local y regional	Nº de actividades académicas-sociales desarrolladas para el mejoramiento de las competencias de los estudiantes del programa y la calidad de vida de comunidades vulnerables	100%	Decanatura Director de programa Líder de apoyo proyectos sociales	Febrero	Diciembre	\$ 40.000.000
Fortalecimiento de la proyección social desde la docencia y la práctica		Alianzas con el sector productivo para el mejoramiento de la práctica	Producción académica desde la proyección social	META 41- Incrementar en un 50% la cultura de centros de prácticas para los estudiantes	Gestionar nuevos convenios o ampliación de los cupos en los convenios existentes, para la ejecución de las prácticas de los estudiantes de los programas de administración y turismo.	Nº. De convenios nuevos o número de cupos ampliados	100%	Decanatura Director de programa, docente Líder de apoyo proyectos sociales	Febrero	Diciembre	\$ 12.000.000
				32 Productos académicos derivados de los proyectos de extensión	Seminar los resultados de proyectos de extensión en informes que puedan ser validados como productos académicos de los programas.	6 nuevos informes de sustentación de resultados de proyectos comunitarios.	100%	Decanatura Director de programa, docente Líder de apoyo proyectos sociales	Febrero	Diciembre	\$ 11.000.000
Fortalecer el emprendimiento al desarrollo sostenible		Fortalecimiento de la cultura del emprendimiento e innovación. Basados en los ODS en la comunidad académica de la UCB	10% de estudiantes vinculados a proyectos de emprendimiento	Generar 25 proyectos de emprendimiento orientados al desarrollo sostenible	Fortalecer la cultura del emprendimiento social y productivo, a partir de incentivar los iniciativas e innovaciones en las Fases Desempeño.	Nº. de proyectos de emprendimiento social o productivo presentados	100%	Decanatura Director de programa, docente Líder de apoyo proyectos sociales	Febrero	Diciembre	\$ 12.000.000
				Desarrollar 2 proyectos que contribuyan a la solución de problemáticas del entorno y al mejoramiento de la calidad de vida a nivel local y regional	Promover la participación de los estudiantes en semilleros de emprendimiento social y/o productivo	2,5% de total de estudiantes participando en proyectos de emprendimiento social y/o productivo	100%	Decanatura Director de programa, docente Líder de apoyo proyectos sociales	Febrero	Diciembre	\$ 12.000.000
	Desarrollar actividades en alianza con el sector productivo que apoyen al mejoramiento de la producción social y sostenibilidad de la ciudad en el ámbito de la Administración y el Turismo.			Nº de proyectos realizados para mejorar las problemáticas sociales de la ciudad en el ámbito de la Administración y el Turismo.	100%	Decanatura Director de programa, docente Líder de apoyo proyectos sociales	Febrero	Diciembre	\$ 20.000.000		
	Desarrollar de 32 proyectos sociales, que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable perteneciente a la ciudad de Cartagena			Desarrollar proyectos sociales, en alianza con el sector productivo que generen impacto de clase social y problemáticas en el ámbito de la Administración y el Turismo.	Nº de proyectos realizados para mejorar las problemáticas sociales de la ciudad en el ámbito de la Administración y el Turismo.	100%	Decanatura Director de programa, docente Líder de apoyo proyectos sociales	Febrero	Diciembre	\$ 20.000.000	
3- Relación con el Sector Productivo	Fortalecer y desarrollar actividades en el marco de la responsabilidad social que permitan contextualizar a los estudiantes, egresados y docentes con su realidad y entorno	Impacto social de la ECOMB en el mejoramiento de la calidad de vida de poblaciones vulnerables	Desarrollar 2 proyectos que contribuyan a la solución de problemáticas del entorno y al mejoramiento de la calidad de vida a nivel local y regional	Desarrollar actividades en alianza con el sector productivo que apoyen al mejoramiento de la producción social y sostenibilidad de la ciudad en el ámbito de la Administración y el Turismo.	Nº de proyectos realizados para mejorar las problemáticas sociales de la ciudad en el ámbito de la Administración y el Turismo.	100%	Decanatura Director de programa, docente Líder de apoyo proyectos sociales	Febrero	Diciembre	\$ 20.000.000	
			Desarrollar de 32 proyectos sociales, que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable perteneciente a la ciudad de Cartagena	Desarrollar proyectos sociales, en alianza con el sector productivo que generen impacto de clase social y problemáticas en el ámbito de la Administración y el Turismo.	Nº de proyectos realizados para mejorar las problemáticas sociales de la ciudad en el ámbito de la Administración y el Turismo.	100%	Decanatura Director de programa, docente Líder de apoyo proyectos sociales	Febrero	Diciembre	\$ 20.000.000	
4- Formación Continua	Desarrollar una oferta continua y pertinente de cursos, talleres y seminarios, que favorezca mejorar las competencias y cualificación de los profesionales en el sector	Ampliación de la oferta de la formación continua y pertinente a través de Diplomados presenciales y virtuales, cursos, talleres y seminarios	32 actividades nuevas de formación continuada ofertadas en modalidades virtual, presencial, semi presencial	Diseñar la propuesta de Educación continuada, diplomados, cursos, talleres o seminarios en modalidades presenciales y virtuales, a partir del análisis de las necesidades propias del programa y de los Programas de la comunidad educativa (docentes, estudiantes y egresados), para ser validados ante Consejo Académico y remitirlos al Centro de Estudios para su oferta.	Propuesta de Educación Continua diseñada de la Facultad de Administración y Turismo	100%	Decanatura Director de programa Líder de apoyo Formación	Febrero	Noviembre	\$ 5.000.000	
			Diseñar e implementar un sistema de seguimiento y evaluación al egresado, para proporcionar mayores y mejores oportunidades laborales.	Sistema de seguimiento y evaluación del Egresado	META 40- A 2022 realizar 10 estudios de pertinencia de egresados	Diseñar el proyecto de impacto sobre la pertinencia de los programas de la Facultad y del impacto de los egresados del programa.	Proyecto presentado y desarrollado programa	100%	Decanatura Director de programa Líder de apoyo Formación	Febrero	Noviembre
4- Gestión Del Bienestar Universitario	Diseño e implementación de herramientas de medición y seguimiento al impacto y efectividad de las acciones implementadas en el programa de permanencia	Medición de la efectividad de las acciones implementadas para la permanencia de estudiantes	Aumento de un 5% en los índices de permanencia	Fortalecer las estrategias de prevención académica en articulación con las estrategias de Bienestar orientadas a la reducción de los riesgos de deserción	Nº. de estrategias articulación orientadas al fomento de la permanencia	100%	Decanatura Director de programa Líder Bienestar universitario	Febrero	Diciembre	\$ 17.000.000	
			5- Gestión y desarrollo institucional	Acreditación de programas académicos	4 Programas con Acreditación en Alta Calidad por el CNP	Realizar la Autorización del programa de Administración de Empresas con fines de Renovación del programa	Informe de autorización	30%	Decanatura Director de programa Líder de apoyo curricular y Autorización	Febrero	Diciembre
Realizar la Autorización del programa de Administración de Comercio Exterior, de acuerdo con el programa Institucional (julio 2020)	% de avances de autorización	30%				Decanatura Director de programa Líder de apoyo curricular y Autorización	Febrero	Diciembre	\$ 3.000.000		
5- Gestión y desarrollo institucional	Acreditación de programas académicos	Fortalecimiento de una cultura de la Autorización	4 Programas con Acreditación en Alta Calidad por el CNP	Realizar la Autorización del programa de Administración Turística, de acuerdo con el programa Institucional (julio 2020)	Informe de autorización	34%	Decanatura Director de programa Líder de apoyo curricular y Autorización	Febrero	Diciembre	\$ 3.000.000	



PLAN DE DESARROLLO ITCMB 2020- 2023					PLAN DE ACCION VIGENCIA 2020							
Factor	PROGRAMA	ESTRATEGIAS	PROYECTO	META PRODUCTO	Actividad	Indicador	Ponderacion de la Actividad	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de terminacion	Presupuesto	
4-Fortalecimiento Institucional	1- Infraestructura Física Y Tecnológica	Modernizar la infraestructura tecnológica en la Institución	Modernización de la infraestructura tecnológica en la IUCMB	100% de espacios académicos dotados con medios audiovisuales	Generar el plan de dotación de medios educativos a dotar de acuerdo con las necesidades de las áreas	Plan de dotación de medios educativos	50%	Director Medios Educativos	Enero de 2020	Junio de 2020		
					Promover la gestión del uso de los recursos como apoyo a los procesos de enseñanza - aprendizaje	% de uso de medios educativos	50%	Director de Medios Educativos	Febrero de 2020	Noviembre de 2020		
	2- Recursos de apoyo académico	Dotación y actualización de los recursos de información en la biblioteca Camilo Villegas Ángel	Dotación y actualización de los recursos de información en la biblioteca Camilo Villegas Ángel	Incrementar en un 40% el acervo bibliográfico	Mantener 10 bases de datos, para apoyar el desarrollo de las actividades académicas	Potenciar el recurso de información, a través de las suscripción a las bases de datos.	No. De bases de datos académicas adquiridas en el periodo	20%	Director de Medios Educativos	Febrero de 2020	Noviembre de 2020	120.000.000
					Potenciar la adquisición a material bibliográfico, que permita contribuir a las funciones sustantivas de la educación	No. De Libros adquiridos/ no. De libros en uso en biblioteca	20%	Director de Medios Educativos	Febrero de 2020	Noviembre de 2020		
		Incrementar en un 40% el acervo bibliográfico				Elaborar y ejecutar plan de formación a usuarios, como mecanismo para fortalecer las habilidades y competencias de estudiantes y docentes.	No. De actividades de formación ejecutadas/ no. Total de actividades programas	40%	Director de Medios Educativos	Febrero de 2020	Noviembre de 2020	90.000.000
						Visibilizar la Institución como un espacio académico, investigativo y cultural	Número de uso de los espacios/No. Total de espacios proyectados*100	20%	Director de Medios Educativos	Febrero de 2020	Noviembre de 2020	

PLAN DE DESARROLLO ITCMB 2020- 2023					PLAN DE ACCION VIGENCIA 2020						
Factor	PROGRAMA	ESTRATEGIAS	Proyecto	META PRODUCTO	Actividad	Indicador	ponderacion de la Actividad	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de terminacion	Presupuesto
Factor 1, Fortalecimiento Académico	Gestión De La Docencia	Integración de las Tlc en los procesos enseñanza - aprendizaje	Virtualización como apoyo a la presencialidad	100% de los procesos de enseñanza-aprendizaje con integración de las tics	Promover el trabajo independiente por medio de Ambientes virtuales Institucionales.	No.de docentes utilizando AVA / no. Total de docentes en la institución	15%	Coordinacion AVA	10/02/2020	18/12/2020	0
					Crear 4 Video tutoriales para mejorar el acceso y manejo de las herramientas en ambientes virtuales de aprendizaje	No. Video tutoriales desarrollados	15%	Coordinacion AVA	10/02/2020	18/12/2020	0
					Generar informes de seguimiento (8) sobre el uso de la plataforma virtual por programas y por facultades	No. Informes desarrollados	15%	Coordinacion AVA	10/02/2020	18/12/2020	0
			Virtualización de la oferta académica	2 Programas universitarios en modalidad a distancia o virtual ofertados	Identificación de criterios para la virtualización de programas en la ITCMB.	Criterios definidos para programas virtuales	20%	Coordinacion AVA/Facultades	10/02/2020	18/12/2020	0
					Diseñar diplomado virtual en inovacion pedagogica basada en TIC	Diplomado virtual propuesto/Diplomado virtual Ofertado	15%	Coordinacion AVA/facultades	10/02/2020	18/12/2020	0
					Documentar Proyecto del centro de educacion virtual de la ITCMB.	Proyecto de educacion a distancia y Virtual documentado	20%	Coordinacion AVA	10/02/2020	18/12/2020	0
					1 Centro de Educación Virtual en funcionamiento						

PLAN DE DESARROLLO ITCMB 2020- 2023					PLAN DE ACCION VIGENCIA 2020						
FACTOR	PROGRAMA	ESTRATEGIAS	PROYECTO	META PRODUCTO	Actividad	Indicador	ponderación de la Actividad	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de terminación	Presupuesto
4. Fortalecimiento Institucional	Infraestructura Física y tecnológica	Restauración, adecuación de la planta física actual y construcción de una nueva sede	Rehabilitación integral de la planta física de la ITCMB	Aprovechamiento de los espacios físicos al 100% de la capacidad instalada actual	Diseñar y Ejecutar Plan de mantenimiento	Plan implementado	33%	Coordinador Recursos Físicos	1/01/2020	31/12/2020	50.000.000
					Diseñar y Ejecutar Plan anual de adquisiciones	Plan implementado	33%	Jefe de Compras	1/01/2020	31/12/2020	50.000.000
					Ejecutar y publicar Plan de Contratación	Contratos suscritos/contratos proyectados	34%	Coordinador de Contratación	1/01/2020	31/12/2020	-
					Diseñar Estudios de Reordenamiento funcional de los espacios de la ITCMB, para el mayor aprovechamiento (incluyen Planos)	Documento de Estudios técnicos y planos del reordenamiento Físico de la ITCMB	50%	Coordinador de infraestructura	1/01/2020	31/12/2020	\$ 50.000.000
					Diseñar y ejecutar de Plan de Intervención de infraestructura física en la ITCMB	Seguimiento a la ejecución del Plan de Intervención de infraestructura física.	50%	Coordinador de infraestructura	1/01/2020	31/12/2020	\$ 5.000.000
					Puesta en valor de la planta física patrimonial al 100%	Diseñar y ejecutar Proyecto de crecimiento de la actual planta física de la ITCMB, articulado con un proyecto recuperación y/o conservación de la planta física como edificación patrimonial.	M2 de áreas nuevas construidas/M2 de área total construida.	100%	Coordinador de infraestructura	1/01/2020	31/12/2020
			Construcción y dotación del nuevo campus universitario ITCMB	A 2020 Contar con nuevo lote escriturado para la construcción de un nuevo campus universitario	Diseñar Informe de gestión con diferentes alternativas que definan las condiciones adecuadas para lote o terreno necesario para nuevo campus universitario	Informe de Necesidades	100%	Coordinador de infraestructura	1/01/2020	31/12/2020	2.013.500.000
				Estudios previos del proyecto del nuevo campus universitario	Realizar estudios de de Suelos del terreno dispuesto para el nuevo campus universitario	Estudio de suelo elaborado	30%	Coordinador de infraestructura	1/01/2020	31/12/2020	2.013.500.000
					Diseñar el Proyecto Arquitectónico de la propuesta del nuevo campus	Proyecto Arquitectónico terminado	35%	Coordinador de infraestructura	1/01/2020	31/12/2020	2.013.500.000
					Desarrollar Proyecto en metodología MGA	Proyecto en Metodología MGA	35%	Coordinador de infraestructura	1/01/2020	31/12/2020	2.013.500.000

PLAN DE DESARROLLO ITCMB 2020- 2023					PLAN DE ACCION VIGENCIA 2020						
Factor	PROGRAMA	ESTRATEGIAS	Proyecto	META PRODUCTO	Actividad	Indicador	ponderacion de la Actividad	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de terminacion	Presupuesto
<b>Factor 5: Gestión y Desarrollo Institucional</b>	<b>Modernización de la gestión Administrativa</b>	Fortalecimiento y posicionamiento Institucional	Diseño e implementación del Plan Anual de comunicaciones y Medios	4 Planes de Comunicaciones y Medios Desarrollados	Visibilizar al Colegio Mayor de Bolívar en el distrito turístico y cultural de Cartagena de Indias en la presente vigencia 2020	No. Actividades a implementar del plan de comunicaciones / No. Total de actividades del plan de comunicaciones y medios	100%	Coordinador de comunicaciones	01-15-2020	20/12/2020	\$30.000.000.00

PLAN DE DESARROLLO ITCMB 2020-2023				PLAN DE ACCION VIGENCIA 2020									
Factor	PROGRAMA	ESTRATEGIAS	PROYECTO	META PRODUCTO	Actividad	Indicador	Porcentaje	Responsable	Fecha inicio	Fecha fin	Presupuesto		
Factor 5: Gestion y desarrollo Institucional	Aseguramiento de la calidad académica y administrativa	Acreditación de programas académicos	Fortalecimiento de una cultura de la auto evaluación	4 programas con acreditación de alta calidad por el CNA	Revisar y Radicar Informe de auto-evaluación del programa de Delineante de Arquitectura e Ingeniería	Informe Radicado	70%	PLANEACION	21/01/2020	19/06/2020	#####		
					Seguimiento al Plan de Mejora para la acreditación del Programa de Delineante de Arquitectura e Ingeniería	Informe de seguimiento al plan de mejoras del programa	10%	PLANEACION	21/01/2020	19/06/2020	5.000.000		
					Preparar Visita de pares con fines a la acreditación del programa de Delineante de Arquitectura e Ingeniería	Informe de Resultado de la visita de pares	10%	PLANEACION	21/01/2020	19/06/2020	5.000.000		
					Implementar estrategias para el fortalecimiento de las competencias genericas	Numero de estrategias implementadas	10%	PLANEACION	21/01/2020	11/12/2020	#####		
				1 Software de auto evaluación en funcionamiento	Analisis y definicion de condiciones para el requerimiento de software de autoevaluación	Analisis de requisitos del software	90%	PLANEACION	21/01/2020	20/11/2020	#####		
					Realizar Prueba de funcionamiento del software	Software en funcionamiento	10%	PLANEACION	21/01/2020	20/11/2020	2.000.000		
				Acreditación Institucional	Diseñar e implementar un Modelo de Autoevaluación Institucional	Desarrollar 2 proceso de Autoevaluación Institucional	Diseñar Modelo de Auto evaluación Institucional	Modelo Diseñado	50%	PLANEACION	21/01/2020	21/08/2020	15000000
							Realizar Auto evaluación Institucional	Instrumentos aplicados	50%	PLANEACION	21/01/2020	21/08/2020	15000000
					Diseñar e implementar un sistema de información estadístico y autoevaluación	1 sistema de información estadístico y autoevaluación implementado	Diseño de un sistema de información estadístico Institucional	Sistema de informacion en funcionamiento	100%	PLANEACION	21/01/2020	11/12/2020	20000000
				Mantener e integrar nuevos sistemas de gestion SIG	Integración de los Sistemas de Gestión	Implementación del programa de Responsabilidad Social	Implementación del programa de Responsabilidad Social	Programa implementado	100%	PLANEACION	21/01/2020	11/12/2020	20000000
	Implementación del Sistema de Gestión Ambiental	Planificación estrategica (Politica, objetivos, meta, contexto de la organización, roles y responsabilidades y cronograma de implementación del SGA)	Planificación estrategica definida				100%	PLANEACION	21/01/2020	11/12/2020	20000000		
	90% de implementación de las Políticas de MIPG	Diseñar e Implementación del Plan de racionalización de tramite	Plan implementado			20%	PLANEACION	21/01/2020	11/12/2020				
		Caracterización de los grupos de valor	Caracterización de grupos de valor			10%	PLANEACION	21/01/2020	11/12/2020				
		Implementación de metodología DAFT 2018 para la identificación de riesgos y diseño de controles en entidades publica	Riesgos identificados por proceso			20%	PLANEACION	21/01/2020	30/06/2020				
		Efectuar un diagnóstico de capacidades y entornos, donde la entidad analice y priorice sus capacidades (estructura, procesos, recursos, entre otros) necesarios para desarrollar su gestión y lograr un desempeño acorde con line	Diagnostico realizado			20%	PLANEACION	21/01/2020	11/12/2020				
		Fortalecimiento de la politica de transparencia: Habilitar un espacio en la pagina web para la publicacion de los documentos exigidos en el marco de la ley 1474 de 2014 y MIPG V2	Numero de documentos publicados/Numero de documentos requeridos por la ley 1474 de 2014 y MIPG V2			20%	PLANEACION	21/01/2020	11/12/2020				
		Seguimiento, medición y ajuste al P.D. 2020 -2023	Informe de seguimiento P.P			10%	PLANEACION	21/01/2020	15/12/2020	25000000			

PLAN DE DESARROLLO ITCMB 2020- 2023					PLAN DE ACCION VIGENCIA 2020						
FACTOR	PROGRAMA	ESTRATEGIAS	PROYECTO	META PRODUCTO	Actividad	Indicador	ponderación de la Actividad	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de terminación	Presupuesto
Factor 5. GESTION Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Modernización de la Gestion Administrativa	Aseguramiento del desarrollo sostenible de la Institución	Fortalecer el sistema de gestion financiera	Gestionar 8 nuevas lineas de creditos para el pago de matriculas de los estudiantes de la ITCMB	Gestionar nuevos convenios para pago de matriculas con entidades financieras	Numero de convenios gestionados	80%	Coordinador Financiero	31/01/2020	19/12/2020	\$ 1.800.000
					Presentar y reportar información financiera a las distintos estamentos	Informes presentados/ informes solicitados	20%	Coordinador Financiero	31/01/2020	19/12/2020	\$ 1.800.000
Factor 3. Clima, Cultura organizacional y desarrollo del talento Humano	Talento Humano	Fortalecer la Planta de personal docente y administrativa	Reestructuración y ampliación de la planta docente y administrativa progresiva	16 nuevos cargos administrativos a 2023 81 doentes de planta TC	Realizar estudio de sostenibilidad financiera para la nueva planta administrativa y docente	Estudio de sostenibilidad	100%	Coordinador Financiero	31/01/2020	19/12/2020	\$ 1.800.000

PLAN DE DESARROLLO ITCMB 2020- 2023					PLAN DE ACCION VIGENCIA 2020						
FACTOR	PROGRAMA	ESTRATEGIAS	PROYECTO	META PRODUCTO	Actividad	Indicador	ponderación de la Actividad	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de terminación	Presupuesto
1. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	2- Diversificación De La Oferta Académica	Ampliación y diversificación de la oferta académica en pregrado, posgrado, formación continuada.	Diseño de 4 nuevos programas de Pregrado nivel profesional	4 nuevos programas universitarios a 2023 en modalidad presencial y distancia	Realizar un benchmarking de IES nacionales e internacionales para la actualización de los procedimientos de Calidad del Centro de Admisiones, a los requerimientos de educación virtual y a distancia	benchmarking realizado	20%	Coordinador de Admisiones	Febrero de 2020	Abril de 2020	
					Diseñar propuesta para presentar al Consejo Académico, respecto a la actualización de los procedimientos de Calidad del Centro de Admisiones, a los requerimientos de educación virtual y a distancia	Propuesta diseñada	50%		Mayo de 2020	Julio de 2020	
					Presentar propuesta ante Consejo Académico, para la actualización de los procedimientos de Calidad del Centro de Admisiones, a los requerimientos de educación virtual y a distancia	Propuesta presentada	15%		Agosto de 2020	Septiembre de 2020	
					Actualizar los procedimientos en el Sistema Integrado de Gestión de la calidad con los componentes virtuales y a distancias	Procedimientos actualizados en el SGC	15%		Octubre de 2020	Diciembre de 2020	
4. Fortalecimiento institucional	1- Infraestructura Física Y Tecnológica	Garantizar efectividad en los procesos académicos y administrativos a través de herramientas tecnológicas	Diseño y desarrollo de un Software académico - administrativo	Implementación del 100% del software académico - administrativo	Revisar y solicitar ajustes aal WAS en el modulo Inscripción y Admisión	Ajustes solicitados/ ajustes realizados	100%	Coordinador de Admisiones	Febrero de 2020	Agosto de 2020	
					Garantizar el correcto registro de la información académica de todos los estudiantes de la ITCMB (notas, promedios)	Registro de notas realizados correctamente	40%	Registro y Control	20 de enero	30 de noviembre	
					Establecer los requisitos funcionales para la solicitud de los certificados estudiantil via web	Requisitos funcionales definidos	30%				
					Actualizar el 30% de las hojas de vida de los estudiantes activos en WAS	No. De hojas de vidas actualizadas/ no. Total de estudiantes	30%				

PLAN DE DESARROLLO ITCMB 2020- 2023				PLAN DE ACCION VIGENCIA 2020								
FACTOR	PROGRAMA	ESTRATEGIAS	PROYECTO	META PRODUCTO	Actividad	Indicador	Ponderacion de la Actividad	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de terminacion	Presupuesto	
Fortalecimiento académico	3- Gestión Investigativa	Consolidación de la cultura de la investigación	Fortalecimiento de la producción científica	40 participaciones con ponencias en eventos científicos nacionales e internacionales con memorias	Gestionar 10 participación de docentes investigadores en escenarios de apropiación, construcción de saberes y divulgación social del conocimiento.	No. de Docentes Investigadores que participan en escenarios de apropiación y divulgación social del conocimiento / No. De Docentes vinculados a Grupos de Investigación	25	Centro de Investigación Facultades Académicas CINI	3/02/2020	30/11/2020	\$ 5.000.000,00	
				Revista indexada en colciencias o índices internacionales	Potenciar la Revista Métodos bajo lineamientos Publindex o medios de indexación nacionales e internacionales	Revista actualizada	25	Centro de Investigación	3/02/2020	30/11/2020	\$ 0,00	
				4 libros resultados de investigación	Entregar para Publicar 1 proyecto editoriale	No. de proyectos editoriales publicados / No. de proyectos editoriales proyectadas	25	Centro de Investigación Vicerrectoria Académica	3/02/2020	30/11/2020	\$ 20.000.000,00	
				32 Artículos publicados en revistas indexado u homologadas	Publicar 8 artículos resultados de investigación en medios nacionales e internacionales seriados, indexados u homologados u otro tipo de productos según modelo de medición de Colciencias	No. de publicaciones realizadas / No. de publicaciones proyectadas	25	Centro de Investigación Vicerrectoria Académica	3/02/2020	30/11/2020	\$ 6.000.000,00	
			Fortalecimiento de los grupos de Investigación	15 proyectos aprobados de investigación con financiación externa	Participar en 3 convocatorias de financiación nacionales e internacionales para el fortalecimiento de los Grupos y Líneas de Investigación	No. de proyectos presentados en convocatorias de financiación	100	Centro de Investigación Vicerrectoria Académica	3/02/2020	30/11/2020	\$ 15.000.000,00	
				14 proyectos de investigación de trabajos colaborativos (con otras instituciones)	Desarrollar 2 proyectos de investigación de trabajos colaborativos (con otras instituciones)	No. de proyectos desarrollados / No. total de proyectos en colaboración	100	Centro de Investigación Vicerrectoria Académica	3/02/2020	30/11/2020		
				1 grupo de investigación a categoría A (Colciencias)	Actualización de tres (3) GrupLAC de los Grupos de Investigación	No. de GrupLAC actualizados / No. total de Grupos de Investigación	25	Centro de Investigación	3/02/2020	30/11/2020	\$ 0,00	
					Diseñar e implementar actividades de divulgación	Actividades de divulgación diseñadas	25	Centro de Investigación	3/02/2020	30/11/2020	\$ 0,00	
					Diseñar e implementar de actividades de formación de talento humano de acuerdo con la naturaleza y especialidad de los grupos de investigación	Actividades de formación de talento humano diseñadas y ejecutadas / Actividades de formación de talento humano proyectadas	25	Centro de Investigación Extensión y Proyección Social	3/02/2020	30/11/2020	\$ 9.000.000,00	
					Fortalecer las relaciones con redes, IES, entidades gubernamentales y no gubernamentales para la transferencia y construcción de conocimiento de acuerdo con su naturaleza y especialidad	No. de acciones desarrolladas en el marco de los convenios o alianzas	25	Centro de Investigación Vicerrectoria Académica Facultades Académicas	3/02/2020	30/11/2020	\$ 5.000.000,00	
				Contar con 8 investigadores reconocidos por colciencias	Validar de productos de investigación asociados a los Grupos	No. de productos validados en los grupos de Investigación / No. total de productos en los Grupos de Investigación	40	Centro de Investigación	3/02/2020	30/11/2020	\$ 0,00	
			Fortalecimiento de la investigación formativa	64 estudiantes de semilleros participando en eventos académicos o científicos a nivel nacional o internacional	Participación de semilleras en escenarios de apropiación y divulgación social del conocimiento.	No. de semilleras que participan en escenarios de apropiación y divulgación social del conocimiento / No. de semilleras activas con proyectos	100	Centro de Investigación Facultades Académicas	3/02/2020	30/11/2020	\$ 5.000.000,00	
				Fortalecer los 16 grupos consolidado de semilleros en proyectos de investigación Institucional anualmente	Generar escenarios de formación metodológica o disciplinar para el fortalecimiento de las competencias investigativas de los estudiantes en semilleros de investigación	No. de semilleras cualificadas / No. total de semilleras	35	Centro de Investigación	3/02/2020	30/11/2020	\$ 0,00	
				40 publicaciones de estudiantes a 2023, en medios de divulgación	Diseñar una estrategia de divulgación de productos en medios de divulgación para estudiantes	Una estrategia de divulgación de productos en medios de divulgación para estudiantes	100	Centro de Investigación	3/02/2020	30/11/2020		
					Publicación de productos de semilleras en medios seriados	No. de productos realizados / No. de productos proyectados	35	Centro de Investigación	3/02/2020	30/11/2020	\$ 5.000.000,00	
			\$ 70.000.000,00									

PLAN DE DESARROLLO ITCMB 2020- 2023					PLAN DE ACCION VIGENCIA 2020							
Factor	PROGRAMA	ESTRATEGIAS	Proyecto	META PRODUCTO	Actividad	Indicador	ponderacion de la Actividad	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de terminacion	Presupuesto	
Factor 4. Fortalecimiento Institucional	Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la efectividad de los procesos académicos y administrativos a través de herramientas tecnológicas	Diseño y desarrollo de un Software académico - administrativo	Implementación del 100% del software académico - administrativo	Desarrollar la implementación de 10 nuevos módulos	módulos nuevos creados	50%	Soporte y Desarrollo Tecnológico	1/02/2020	15/12/2020	\$ 100.000.000	
			Modernización de la Infraestructura tecnológica en la ITCMB	40% de renovación del parque computacional de la ITCMB	Reemplazar 30 equipos académicos en la sede centro para aulas de clases	No. De equipos adquiridos	50%	Soporte y Desarrollo Tecnológico	1/02/2020	15/12/2020	\$ 200.000.000	
		Reducir los riesgos informáticos en la ITCMB	Sistema de seguridad de la información	Implementación del 100% del modelo integral del sistema de política de seguridad de la información	Socializar y divulgar del plan estratégico de las tecnologías de la información (PETIT)	Alcance de socialización de las políticas / no de población ITCMB	100%		1/07/2020	30/09/2020	\$ 2.000.000	
		Mejorar los servicios de conectividad en la ITCMB	Diseño e implementación de un sistema de cableado estructurado y eléctrico	Sistema de comunicaciones modernizado e implementado	Implementación del Plan de mantenimiento.	# actividades del Plan de Mantenimiento desarrolladas/# total de actividades programadas	30%	Soporte y Desarrollo Tecnológico	1/08/2020	30/09/2020	\$ 25.000.000	
					Implementar el proyecto de cableado estructurado (eléctrico, voz y datos) de acuerdo al levantamiento de análisis de infraestructura institucional	Cantida de puntos de voz, datos y eléctricos actualizados / Cantida de puntos de voz, datos y eléctricos existentes	50%	Soporte y Desarrollo Tecnológico / Rectoría	1/08/2020	30/09/2020	\$ 1.000.000.000	
						Nº de hardware actualizados / Nº de parque computacional Existente	50%					Soporte y Desarrollo Tecnológico
Factor 5 Gestion y Desarrollo Institucional	Aseguramiento de la calidad academica y administrativa	Mantener e integrar nuevos sistemas de gestion SIG	Integración de los sistemas de gestion	90% de la implementación de las políticas de MIPG	Gestion para la consecucion del sello de excelencia de gobierno digital	Sello de excelencia en pagina	40%	Soporte y Desarrollo Tecnológico	1/02/2020	15/12/2020	\$ 50.000.000	
				Realizar actividades para la gestion del sistema de gestion de seguridad y medio ambiente	Sistema de gestion ambiental implementado al 100%	Organizar campañas de reciclaje de hojas impresas y concientización de ahorro de energía con el computador	personas capacitadas / poblacion empleados ITCMB	30%	Soporte y Desarrollo Tecnológico	1/02/2020	15/12/2020	\$ 500.000
				Organizar y socializar estadísticas de impresiones	Hojas impresas 2019 / hojas impresas 2020	30%	Soporte y Desarrollo Tecnológico	1/02/2020	15/12/2020	\$ 500.000		

PLAN DE DESARROLLO ITCMB 2020- 2023					PLAN DE ACCION VIGENCIA 2020						
FACTOR	PROGRAMA	ESTRATEGIAS	PROYECTO	META PRODUCTO	Actividad	Indicador	ponderacion de la Actividad	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de terminacion	Presupuesto
2. RELACIONAMIENTO EXTERNO, PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL	INTERNACIONALIZACION DEL CURRICULO Y SABER	Establecer el funcionamiento del centro de idiomas como unidad de negocios	Creacion de un centro de idiomas	un centro de idiomas autosostenible	Estructurar y proponer reglamentación para el funcionamiento del Centro de Idiomas	Propuesta presentada a Consejo Directivo.	100%	SECRETARIO GENERAL	3/02/2020	31/12/2020	-
3. CLIMA, CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	TALENTO HUMANO	Establecer incentivo de acuerdo a la producción académica y científica de los docentes de la institución	Diseñar e implementar una política de incentivo para docentes en la ITCMB	100% incentivos aplicados de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la Institución	Proponer al CD la reglamentación para promover incentivos de acuerdo a la producción académica y científica de la ITCMB	Propuesta presentada a Consejo Directivo.	100%	SECRETARIO GENERAL	3/02/2020	31/12/2020	-
		Fortalecer la planta de personal docente y administrativo	Reestructuración y ampliación de la planta docente y administrativa de forma progresiva	35 nuevos cargos Docentes. Y 1 nuevo cargo profesional administrativo	Presentar propuesta para reestructuración de planta administrativa y docente a función pública.	Propuesta presentada a Función Pública.	100%	SECRETARIO GENERAL	3/02/2020	31/12/2020	-
4. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Infraestructura física y tecnológica	Reaustauración, adecuación de la planta física actual y construcción de una nueva sede	Construcción y Dotación del nuevo campus Universitario	Escritura Pública de un nuevo lote	Establecer las necesidades contractuales para el proyecto del nuevo campus Universitario	Documento de estudios previos	100%	SECRETARIO GENERAL	3/02/2020	31/12/2020	-
5. GESTION Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Aseguramiento de la calidad académica y administrativa	Mantener e integrar nuevos sistemas de gestión SIG	Consolidación de MIPG	90% de implementación de las políticas de MIPG	Fortalecer la implementación de la política defensa jurídica	Política de defensa jurídica implementada	70%	SECRETARIO GENERAL	3/02/2020	31/12/2020	-
					Actualización de del plan de participación ciudadana	Plan de participación ciudadana actualizado	30%		3/02/2020	31/12/2020	-
5. Gestión y Desarrollo Institucional	Modernización de la Gestión Administrativa	Fortalecimiento y posicionamiento institucional	Fortalecimiento del Sistema de Gestión Documental	Actualización Tablas de Retención Documental	Realizar proceso archivístico establecido en la ley 594 de 2000 y Acuerdo 004 del 2019	Proceso Terminado	100%	Secretaría General Personal de apoyo en Oficina de Archivo y Correspondencia	3/02/2020	31/12/2020	-
					Elaborar documento de actualización Plan Institucional de Archivo - PINAR	Documento PINAR actualizado	30%		13/04/2020	30/06/2020	-
					Elaborar documento de actualización al Programa de Gestión Documental - PGD	Documento PGD actualizado	50%		1/07/2020	30/10/2020	-
					Presentar documentos PINAR y PGD actualizados ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño para su aprobación	Documentos PINAR y PGD actualizados	10%		6/11/2020	31/12/2019	-
					Publicar Documentos PINAR y PGD actualizados en página web institucional	Documentos publicados	10%		6/11/2020	31/12/2020	-

PLAN DE DESARROLLO ITCMB 2020- 2023						PLAN DE ACCION VIGENCIA 2020					
Factor	Programa	ESTRATEGIA	PROYECTO	META PRODUCTO	Actividad	Indicador	ponderacion de la Actividad	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de terminación	Presupuesto
1- fortalecimiento academico	Gestión De La Docencia	Fortalecimiento del modelo pedagógico		100% de docentes formados en el Modelo Pedagógico	Estructurar el Modelo de Gestión del Proyecto Movilidad Internacional de la Comunidad académica de la ITCMB para fortalecer la capacidad institucional en el diseño, ejecución y evaluación de políticas y programas de fomento de la movilidad de estudiantes, docentes e investigadores.	Modelo de Gestión del Proyecto Movilidad Internacional realizado	35	Equipo CINI	1/05/2020	30/05/2020	-
2. Relacionamiento Externo Pertinencia e Impacto Social	Internacionalización del Currículo y Saberes	Fortalecimiento del Relacionamiento externo de profesores y estudiantes en comunidades académicas globales	Gestion de alianzas y convenios para el fortalecimiento de la Movilidad	10 Alianzas con IES del Exterior para favorecer la movilidad docente con intercambio de saberes, a través del desarrollo de la Docencia	Gestionar 10 alianzas que favorezcan el intercambio de experiencias y conocimientos (movilidad y transferencias de conocimiento), así como la formulación de programas	No. De Alianzas nacionales e internacionales gestionadas	20	Equipo CINI	1/01/2020	30/06/2020	20.000.000
				20 Alianzas con IES Nacionales e Internacionales para favorecer la movilidad docente con intercambios de saberes a través del desarrollo de la Docencia							
				20 Alianzas con IES del país para ejecutar iniciativas conjuntas de investigación que faciliten el intercambio de conocimientos							
				20 Alianzas con IES del país para ejecutar iniciativas conjuntas de investigación que faciliten el intercambio de conocimientos							
		Desarrollar Internacionalización de los Currículos Académicos	Titulación y acreditación académica en doble vía	17 Currículos académicos Internacionalizados	Fomentar la dimensión internacional de los programas a través de estrategias de intervención relacionadas con: Videoconferencias, eventos virtuales, asesorías de lecturas	Dos (2) Redes Académicas nacionales e internacionales gestionadas	20	Equipo CINI - Facultades Académicas - Equipo Bilinguismo	16/07/2020	1/11/2020	2.000.000
				Aumentar el número de visitantes (Docentes) Nacionales y Extranjeros para favorecer el Intercambio de Saberes	Promover la movilidad virtual entrante de docentes nacionales e internacionales.	No. de visitantes (Docentes) nacionales y extranjeros					
				Aumentar el número de visitantes (Estudiantes) Nacionales y Extranjeros para favorecer el Intercambio de Saberes	Promover la movilidad virtual entrante de estudiantes nacionales e internacionales.	No. de visitantes (estudiantes) Nacionales y Extranjeros					
Aumento de la población de visitantes Nacionales y extranjeros que favorezcan la reciprocidad en los saberes académicos	Movilidad nacional y extranjera de la comunidad académica de la ITCMB	Aumentar el número de visitantes (Docentes) Nacionales y Extranjeros para favorecer el Intercambio de Saberes	Promover la movilidad virtual entrante de docentes nacionales e internacionales.	No. de visitantes (Docentes) nacionales y extranjeros	10	Equipo CINI	1/03/2020	20/12/2020	20.000.000		
		Aumentar el número de visitantes (Estudiantes) Nacionales y Extranjeros para favorecer el Intercambio de Saberes	Promover la movilidad virtual entrante de estudiantes nacionales e internacionales.	No. de visitantes (estudiantes) Nacionales y Extranjeros							
Establecer el funcionamiento del Centro de Idiomas como Unidad de Negocios	Creación de un Centro de Idiomas	A 2023 se Contará con un Centro de Idiomas que genere servicios en formación de idiomas a la comunidad	Presentar avances del Proyecto del Centro de Educación Virtual de la ITCMB	Propuesta presentada de acuerdo a las directrices institucionales.	15	Equipo Bilinguismo	13/02/2020	20/12/2020	20.000.000		

PLAN DE DESARROLLO ITCMB 2020-2023				PLAN DE ACCIÓN VIENENCIA 2020							
Factor	Programa	ESTRATEGIA	Proyecto	META PRODUCTO	Actividad	Indicador	condicionador de	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de	Presupuesto
Relacionamiento externo, pertinencia e impacto social	Proyección Social	Fortalecimiento de la proyección social desde la docencia y la practica	Articulación de la práctica con la investigación para el desarrollo de proyectos sociales y/o productivos	32 nuevos proyectos de impacto a las comunidades vulnerables	Diseñar y ejecutar un Plan de Intervención de la proyección social e Implementar 8 nuevos proyectos sociales articulados a la proyección de los programas académicos, enfocados a las comunidades vulnerables de la ciudad de cartagena y/o del entorno.	No de Proyectos realizados en las comunidades	100%	Coordinador Proyeccion Social	Febrero	Noviembre	5,000,000
			Alianzas con el sector productivo para el mejoramiento de la practica	Incrementar en un 50% la oferta de centros de práctica para los estudiantes	Gestionar la firma de 5 convenios de practicas con el sector productivo de acuerdo con las necesidades de los programas	No. De convenios firmados/No. Convenios planificados	100%	Coordinador de Practica	enero	diciembre	NA
			Producción académica desde la proyección social	32 Productos académicos derivados de los proyectos de extensión	Generar 8 productos académicos derivados de proyectos de proyección social desde los programas académicos	No de productos realizados sobre capacitaciones planificadas	100%	Coordinador Proyeccion Social	Enero	Diciembre	2,500,000
		Fomentar el emprendimiento al desarrollo sostenible	Fortalecimiento de la cultura del emprendimiento e innovación, basados en los ODS en la comunidad académica de la IUCMB	Generar 25 proyectos de emprendimiento enmarcados al desarrollo sostenible	Diseñar y ejecutar un Programa Institucional de Emprendimiento y/o Empresarismo, a partir del desarrollo de Proyectos de Innovación Empresarial.	Programa Institucional de Emprendimiento e Innovación Empresarial ejecutado	50%	Coordinador de Emprendimiento	enero	diciembre	\$ 1,000,000
				Realizar 2 taller sobre negocios verdes que faciliten su promoción, su desarrollo y sostenibilidad basados en las ventajas competitivas locales	No. De talleres realizados	50%	Coordinador de Emprendimiento	Mayo	diciembre	\$ 1,000,000	
				10% de estudiantes vinculados a proyectos de emprendimiento	Diseñar 6 planes de negocios de los estudiantes que participen en proyectos de emprendimientos	No de planes de negocios de emprendimiento aprobados	100%	Coordinador de Emprendimiento	enero	diciembre	\$2,500,000
	3- Relacionamiento con El Sector Productivo	Alianzas estratégicas que articulen la academia con los programas y proyectos de entidades públicas y privadas a nivel local, regional, nacional e internacional	Impacto social de la IUCMB en el mejoramiento de la calidad de vida de poblaciones vulnerables	Desarrollar 3 proyectos que contribuyan a la solución de problemáticas del entorno y al mejoramiento de la calidad de vida a nivel local y regional	Diseñar e implementar el modelo de intervención comunitaria desde las expectativas y necesidades reales	Modelo de intervención comunitaria Institucional	50%	Coordinador Proyeccion Social	Enero	Diciembre	3,000,000
				Desarrollo de 32 proyectos sociales, que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable perteneciente a la ciudad de Cartagena	Desarrollar Talleres y Capacitaciones en las Instituciones educativas públicas del distrito	No de talleres y capacitaciones realizadas en el Distrito	50%	Coordinador Proyeccion Social	Enero	Diciembre	2,000,000
	Formación Continuada	Desarrollar una oferta continua y pertinente de cursos, talleres y seminarios, que favorezca mejorar las competencias y cualificación de los profesionales en el sector	Ampliación de la oferta de la formación continua y pertinente a través de Diplomados presenciales y virtuales cursos, talleres y seminarios	20 actividades nuevas de formación continuada ofertadas en modalidades virtual, presencial, semi presencial	Ofertar 2 Diplomados y 3 cursos	No. De ofertas realizadas / No. De ofertas ejecutadas	100%	director de extensión y Asistente	Enero	Diciembre	500,000 en pautas
				Mantener actualizada en 85% la base de datos de los egresados (último 5 años).	4 Campañas de actualización de datos a partir de la Encuesta sobre el uso de instrumentos por las IES para el seguimiento a graduados	No. De campañas realizadas/ No. campañas proyectadas	30%	Coordinación de Egresados	Enero	Diciembre	NA
	Egresados	Diseñar e implementar un sistema de seguimiento y evaluación al egresado, para proporcionar mayores y mejores oportunidades laborales.	Sistema de seguimiento y evaluación del Egresado	A 2023 realizar 10 estudios de pertinencia de egresados	Diseñar e implementar proyecto institucional de seguimiento y evaluación del egresado con aplicación en las tres facultades académicas	Proyecto Institucional de seguimiento y evaluación del egresado	70%	Coordinación de Egresados	Enero	Diciembre	\$ 7,000,000

PLAN DE DESARROLLO ITCMB 2020-2023					PLAN DE ACCION VIGENCIA 2020							
Factor	PROGRAMA	ESTRATEGIAS	Proyecto	META PRODUCTO	Actividad	Indicador	ponderacion de la Actividad	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de terminacion	Presupuesto	
FACTOR ESTRATEGICO 1: FORTALECIMIENTO ACADEMICO	4. GESTION DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO	Fortalecer el programa desarrollo humano y formación por competencias para docentes y personal administrativo	Fortalecimiento del programa Institucional Calidad de Vida IUCMB para personal Docente y Administrativo	90% de la población docente y administrativos participando en el programa Calidad de vida IUCMB	Diseñar e implementar un programa Calidad de Vida, que permita fortalecer el desarrollo humano y formación por competencias para docentes y personal administrativo de acuerdo a las necesidades encontradas.	# docentes y personal administrativo participantes en el programa por periodo /# docentes y personal administrativo de la institución en el periodo	100%	Talento Humano - Bienestar Institucional	16/01/2020	30/12/2020	15.000.000	
		Diseño e implementación de un plan de mejoramiento del clima institucional	Fortalecimiento del programa Institucional Calidad de Vida ITCMB para personal Docente y Administrativo	A 2023 contar con un plan de mejoramiento del clima institucional ejecutado en un 100%	Diseñar e implementar un plan de mejoramiento de clima institucional de acuerdo a las necesidades encontradas en la medición de clima 2019.	# De actividades ejecutadas en el periodo / # De actividades programadas.	100%	Talento Humano - Bienestar Institucional	16/01/2020	30/12/2020	10.000.000	
FACTOR ESTRATEGICO 3: CLIMA, CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	1. TALENTO HUMANO	Fortalecer la planta de personal docente y administrativo	Restauración y ampliación de la planta docente y administrativa progresiva	81 docente de planta TC	Realizar informe de vacantes planata docente	Informe de vacantes planata docente	50%	Talento Humano	16/01/2020	30/12/2020	6.000.000	
				16 nuevos cargos administrativos a 2023	Realizar pruebas psicotécnicas a 35 docentes, como apoyo a el proceso de selección de docentes de planta TC	# de pruebas psicotécnicas aplicadas / # de de pruebas psicotécnicas aplicadasplaneadas	50%					
					Gestionar y ejecutar la contratación de 35 docentes de planta TC en la ITCMB	#de docentes de planta TC contratado / # de docentes de planta TC planificados para contratación	50%					
					Diseñar y gestionar de la nueva planta administrativa de ITCMB, de acuerdo a las necesidades de la institución	Propuesta presentada y aprobada	80%					
				Desarrollar procesos de formación docente y administrativos	Cualificación Docente	100% de ejecución del plan anual de capacitación docente y administrativo	100% de docente con formación postgradual en maestría					Suministrar formación postgradual a nivel de maestría de 1 docente
		20% docentes de planta con nivel de ingles B2	Formar EL 20% de los docentes en nivel de ingles B1				Nº de docentes de planta con nivel de ingles B1/ Nº total docentes de planta	100%				
		100% de ejecución del plan anual de capacitación docente y administrativo	Diseñar e implementar el Plan de Capacitación 2020				Nº de capacitaciones ejecutadas en el periodo / total capacitaciones programadas para el periodo	100%				
		100% de docente con formación postgradual en maestría	Diseñar e implementar una política de incentivos para docentes en el ITCMB de acuerdo a las necesidades de la institución.				Nº de incentivos aplicados de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la institución/No. productos contemplados por la política de incentivos	100%				
		100% de docente con formación postgradual en maestría	Diseñar e implementar una política de incentivos para docentes en el ITCMB de acuerdo a las necesidades de la institución.				Nº de incentivos aplicados de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la institución/No. productos contemplados por la política de incentivos	100%	Talento Humano	16/01/2020	30/12/2020	15.000.000

Factor	DEPTO./JULIA	PLAN DE DESARROLLO ITCMB 2020-2023			PLAN DE ACCIÓN INGENIERIA 2020						
		PROYECTO	MEZ. BROU/ ENFO.	Actividad	Indicador	Porcentaje	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Presupuesto	
FACTOR ESTRATEGICO 1: FORTALECIMIENTO O ACADÉMICO	Gestión Del Bienestar Universitario	Diseño e implementación de herramienta de medición y seguimiento al impacto y efectividad de las acciones implementadas en el programa de permanencia.	Medición de la efectividad de las acciones implementadas para la permanencia de estudiantes	100% de la población de estudiantes nuevos caracterizados	Documentar el Modelo de Gestión de Permanencia y graduación estudiantil, que sirva de referente para atender de manera integral y articulada las causas y la complejidad de la deserción, con un enfoque preventivo.	# actividades ejecutadas / # actividades programadas	30%	Coordinador permanencia y psicologas	4/04/2020	15/12/2020	
					Realizar la Caracterización de los jóvenes de nuevo ingreso semestral del ITCMB para contar con información confiable y de calidad para apoyar los procesos de planeación, análisis y formulación de estrategias, así como la de evaluación y seguimiento	# de estudiantes nuevos caracterizados / # de estudiantes nuevos en la institución por semestre	30%	Coordinador permanencia y psicologas	23-abr-20	23-may-20	
					Diseñar e implementar mecanismos y Herramientas para el seguimiento y la evaluación de impacto del programa Permanencia, que permita la medición periódica de los indicadores propuestos en el programa de permanencia y el seguimiento al cumplimiento de las metas, identificando fortalezas y debilidades y estableciendo planes de mejoramiento.	Resultados de la medición de los indicadores cualitativos del compromiso estudiantil y el nivel de satisfacción de los usuarios de los servicios.	40%	Coordinador permanencia y psicologas	4/04/2020	15/12/2020	
					Seguimiento e inscripción a los programas de generación E y Jóvenes en Acción de los jóvenes para la consecución de becas y transferencias monetarias condicionadas	# de estudiantes en beca / # total de admitidos por semestre 2. # total de	50%	Coordinador permanencia y psicologas	15/02/2020	15/12/2020	
					Generar Informes de gestión institucional de permanencia y graduación, en el cual se indiquen los resultados de la gestión del programa de permanencia durante un periodo de tiempo (semestral, anual), de acuerdo con los objetivos e iniciativas estratégicas que se hayan definido.	Informe de Gestión semestral socializado en Consejo Académico	50%	Coordinador permanencia y psicologas	15/04/2020	15/12/2020	
		Diseñar e implementar un programa de formación integral para la población estudiantil, teniendo en cuenta las dimensiones del individuo y las áreas establecidas por las Políticas de Bienestar Universitario de ASCLUN	0	1 programa diseñado e implementado	Diseñar e implementar un programa de formación integral para la población estudiantil, teniendo como referencia las establecidas por ASCLUN	# actividades ejecutadas / # actividades programadas	100%	Coordinador de Desarrollo Humano y psicologas	15/04/2020	15/12/2020	
		Fortalecer el programa desarrollo humano y formación por competencias para docentes y personal administrativo	Fortalecimiento del programa de desarrollo humano y de las competencias del personal docente y administrativo en la ITCMB	90% de la población docente y administrativo participando en el programa Calidad de vida ITCMB	Rediseñar e implementar el programa de Desarrollo Humano y evaluar su impacto	# actividades ejecutadas / # actividades programadas	50%	Coordinador de Desarrollo Humano y psicologas	15/04/2020	15/12/2020	
		Diseñar e implementar programas para el fomento de la expresión artística y cultural de docentes y administrativos	Fomento de las expresiones artísticas y culturales del personal docente y administrativo	1 programa diseñado e implementado anualmente	diseño e implementación de programa para fortalecer la expresión artística y la cultura dirigido a la comunidad de la institución y evaluar su impacto	# actividades ejecutadas / # actividades programadas	100%	Coordinador de Desarrollo Humano y psicologas	15/04/2020	15/12/2020	
		Diseñar e implementar programas para el fomento de la actividad física a través del deporte y el adecuado uso del tiempo libre que favorezca hábitos saludables físicos y mentales.	Programa Institucional de Calidad de Vida para docentes y administrativo	1 programa diseñado e implementado anualmente	diseño e implementación de programa para el fortalecimiento de la Actividad Física, la recreación y el deporte, dirigido a la comunidad de la institución y evaluar su impacto	# actividades ejecutadas / # actividades programadas	100%	Coordinador de Desarrollo Humano y psicologas	15/04/2020	15/12/2020	
		Diseño e implementación de un plan de mejoramiento del clima institucional.	Mejoramiento del clima organizacional en la ITCMB	A 2023 contar con un plan de mejoramiento del clima institucional ejecutado en un 100%	Diseño e implementación de las actividades para el mejoramiento del clima organizacional, correspondientes al área de Bienestar y establecer mecanismos de seguimiento que permitan evaluar su impacto.	# actividades ejecutadas / # actividades programadas	100%	Coordinador de Desarrollo Humano, Coordinador de Talento Humano y psicologas	15/04/2020	15/12/2020	
		Implementación en su totalidad de la política institucional de inclusión y equidad	Inclusión y Equidad	Ruta implementada al 100%	Formalizar la ruta de inclusión institucional y generar el cronograma de la ruta de inclusión	Documento de la Ruta de Inclusión Institucional Cronograma de la Ruta de Inclusión	30%	Coordinador permanencia y psicologas	15/04/2020	15/12/2020	
					Aplicación del formato del MEN para determinar el diagnóstico del nivel de inclusión institucional (I.N.E.S)	Resultados del Diagnóstico I.N.E.S.	40%	Coordinador permanencia y psicologas	15/04/2020	15/12/2020	
					promover actividades encaminadas a la pluriculturalidad y evaluar su impacto	# total de actividades ejecutadas / # total de actividades planeadas	30%	Coordinador permanencia y psicologas	15/04/2020	15/12/2020	
		Desarrollar espacios de formación para la convivencia y la construcción de paz	Espacios generadores de paz	A 2023 contar con 2 espacios de formación para la convivencia la construcción de paz institucionalizadas.	Diseño e implementación del programa Espacios Generadores de Convivencia y Paz y evaluar su impacto	# de espacios desarrollados para la convivencia y la construcción de paz en el periodo / # de espacios programados para la convivencia y la construcción de paz en el periodo	100%	Coordinador de Desarrollo Humano y psicologas	15/02/2020	15/12/2020	